

غالبا ما يحدد معارضو التغيير العيوب في الخطط الجديدة. ينبغي للإدارة أن تسلط الضوء على الفوائد وأن تدرج عناصر ليست في الخطة الأصلية لزيادة استحقاقات الموظفين ونجاح الشركة.