إن أنظمة تقويم الأداء التي تقدم تغذية مرتدة دقيقة وفي الوقت المناسب، فعلى الرغم من جميع المشاكل والصراعات التي يمكن مواجهتها في إعطاء وتقديم التغذية المرتدة عن الأداء، فإن هناك إجماعاً واضحاً بأن التغذية المرتدة ذات الجودة المرتفعة يمكن أن تكون ذات نفع كبير لكل من المنظمة والأفراد. كما أنها تقدم مدخلات مهمة تساعد في إجراء التقويمات الذاتية على أسس ، هناك ضغوطاً قوية لإعطاء تقويمات مرتفعة وتغذية مرتدة إيجابية حتى في المنظمات التي لا يؤدي فيها العاملون أعمالهم بشكل جيد.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي