

والإدارة الترسلية أو المتساهلة هي عكس الإدارة الأوتوقراطية ، فبعد أن كان المدير الأوتوقراطي متسلطاً على العاملين متجاهلاً شخصياتهم يأتي المدير الترسلية ليكون منعدم القيادة وغير قادر مسك زمام الأمور والسيطرة على العاملين بطريقة مباشرة أو غير مباشرة . مما يجعل المدرسة في حالة من التسيب والقلق والتوتر وبالتالي غير قادرة على تحقيق أهدافها والقيام بواجباتها المتوقعة منها .