

أهمية تحليل الوظائف تمثل أهمية تحليل الوظائف في عدة نقاط رئيسية: 1. تصميم الوظائف بدقة من خلال فهم متطلبات الوظيفة والمؤهلات اللازمة. 2. تحديد المتطلبات الأساسية لشغل الوظائف، بما في ذلك الاختيار، التعيين، الترفيه، والنقل. 3. تقديم معلومات تفصيلية عن مهام العاملين في أداء أعمالهم. 4. توفير أساس للتدريب والتنمية الإدارية. 5. وضع معدلات عادلة للأجور والرواتب. 6. تحديد متطلبات الوظيفة لقياس أداء الموظف وتقييم الأداء. 7. تخطيط الموارد البشرية بشكل فعال. 8. توضيح درجة تعرض الأعمال للأخطار واتخاذ خطوات علاجية وقائية. تستخدم المعلومات المتوفرة من عملية تحليل الوظائف في تحسين العلاقات بين العاملين، توضيح خطوط السلطة والمسؤولية، وتقديم دليل للعمل والإجراءات للعاملين في المنظمة. ## خطوات تحليل الوظائف