

في هذه المرحلة تقوم المنظمة بتحطيط الموارد البشرية بتحديد إحتياجاتها ومقابلتها بالعرض المتاح في سوق العمل، تعيين ان عملية توظيف الموارد البشرية تهدف الى وضع الرجل المناسب في المكان المناسب ،ترتكز هذه العملية على معرفة إحتياجات المنظمة من الموارد البشرية عن طريق التخطيط، الخبرات، المؤهلات من خالل تحليل ووصف الوظائف، وتتضمن عملية التوظيف :*الاستقطاب : عملية إكتشاف وجذب الموارد البشرية المرشحة لشغل الوظائف الشاغرة بالمنظمة الراغبين والمؤهلين بالعدد والوقت المناسبين، رئيسين إلستقطاب ما تحتاجه من موارد بشرية، النقل، المعارف والصدقاء، "العالن الداخلي" أو مصادر خارجية لاستقطاب "التقدم المباشر للمنظمة، "العالن، وكالات ومكاتب التوظيف، المنظمات المهنية لضمان إستقطاب أفضل الكفاءات من بين الموارد البشرية المتوفرة داخلياً وخارجياً