

سعت من خلال هذا البحث إلى دراسة تأثير نظم المكافآت والحوافز على الأداء الوظيفي في جامعة الباحة. نأمل أن تسهم هذه الدراسة في تحسين سياسات المكافآت والحوافز لتحقيق بيئة عمل أكثر إيجابية وإنتاجية.