

أما في ما يتعلق بالأخلاقيات، "بحاجة إلى تحسين"، أو "عدم وجود جهد موثوق". يتميز النظام بإتاحة فرصة إعادة التقديم والتحسين، كما يتم تقييم السلوك مثل الحضور، وعدم وجود عيوب في التنظيم الذاتي. بل على الانضباط اليومي والجهد المستمر.