

فما الاندماج الوظيفي؟ تُعرف بعض الادبيات مصطلح الاندماج الوظيفي على أنه عندما يُسخر أفراد المؤسسة أنفسهم لادوار العمل، كما يُرى في وصف الاندماج في العمل على أنه علاقة ذات طبيعة نفسية تتسم بالحيوية والعلاقة الجدلية وذلك من خلال عمل الفرد وتعبيره عن تفضيلاته الشخصية في سلوكيات العمل التي تعزز التواصل في العمل، يصف الاندماج الوظيفي مستوى الحماس والتفاني والإخلاص الذي يشعر به الموظف تجاه وظيفته والمنظمة التي يعمل بها. تكمن أهمية الاندماج في جانبين، ولكن على الرغم من ذلك فإن الاندماج يقدم بعض الحلول الفردية مما يتيح لهم الفرصة لتنمية النفس وتطوير الذات في العمل. 2. الموظف والاندماج الوظيفي لماذا يجب أن يحظى الاندماج الوظيفي باهتمام المديرين والعاملين؟ 3. ابعاد الاندماج الوظيفي إن موضوع الاندماج الوظيفي له أبعاداً اقتصادية ونفسية واجتماعية متعددة، خاصة أن تطور أي مجتمع وأدائه هو محصلة جهود العاملين في المنظمات والكيانات المتعددة لهذا المجتمع. هناك العديد من الآثار السلبية على الفرد والمجتمع والتي قد تنتج من بيئات عمل تشكل مناخاً يعمل عكس اندماج الموظفين والاستفادة من جهوده. غير المندمجين 55% المندمجين 10% أما عن نتائج الاستقصاء للمملكة العربية السعودية فهي كالتالي: المجموعة 2011-2012 غير المندمجين 80% المندمجين 9% وفي هذا الإطار يجب أن يعاد النظر في كل عناصر المنظمة انطلاقاً من الرؤية التي تنظر الى مدى تدعم هذه العناصر الاندماج الوظيفي . على سبيل المثال يجب أن نقيم قيادة المنظمة والمديرون ما يلي: المديرين، هناك خطأ شائع يقع فيه العديد من المديرين وهو التركيز المطلق على الموظفين الذين يبدون تعهداً أقل تجاه المنظمة بدلاً من أن يطرحوا السؤال المنطقي وهو: لماذا بعض الموظفين غير مندمجين أو غير مندمجين نشيطين؟ وكذلك لمن يقومون عليها. يسأل عن الموظف الجديد كل يوم ليعطي الشعور بالاهتمام. الاندماج الوظيفي والمديرون إن توجه و شعور الموظف حيال مكان عمله يتأثر بشكل كبير بما يقوله و يفعله مديره . لو كان المدير يسعد لإنجازات مرؤوسيه ويدعم كل ما هو صحيح و يبذل جهداً لاكتشاف ما يفعله الموظفون بشكل صحيح و يكافئهم على ذلك بل أكثر من ذلك يأخذ خطوات مستمرة ليعطي التقدير و المكافأة على الإنجاز، وعلى عكس ذلك لو كان المديرين بعيدين عن مرؤوسيه منعزلين في مكاتبهم ويعطون ملاحظاتهم فقط على الأشياء السلبية حينها يصنع هؤلاء المديرين بيئة عمل سلبية وليست مشجعة على الاندماج الوظيفي. تشجيع العاملين لاكتشاف مواطن القوة لديهم وتنميتها نمذجة الاندماج الوظيفي من خلال تحديد ماهيته عن طريق كلمات وسلوكيات محددة الاندماج الوظيفي والادارة العليا إن الإدارة العليا تدعم الاندماج الوظيفي في بيئة عمل يتحقق فيها الاندماج الوظيفي وتقوم بما يلي: تتلمس الإدارة العليا المناسبات لشكر وتقدير العاملين على ما يقومون به بشكل صحيح تشجع الإدارة العليا تطوير الأفراد كما المنظمة يتم تقدير الإنجازات علناً مناقشة المشكلات بشكل فردي توكيد الإيجابيات