

تشريع العمل في الجزائر تشير إلى تحول من مرحلة القانون التشريعي إلى مرحلة القانون الإئتفاقي. تم اتخاذ قرارات هامة بما في ذلك إنهاء النشاط القانوني للهيئة المستخدمة، كما تم توقيع اتفاق بين أرباب العمل والإتحاد العام للعمال الجزائريين، حيث أسفرت نتائج هذا اللقاء عن اتخاذ قرارات مهمة تتعلق بالقدرة الشرائية للعمال وغيرها يُحظى العامل في هذا السياق بحقوق مثل حصوله على راحة يومية كاملة في الأسبوع وحصوله على أجر مقابل عمله يُحظى بحماية قانونية تضمن عدم تعليق أو قطع علاقة العمل خلال فترة العطلة السنوية وإمكانية توقيف هذه العطلة في حالات المرض