

2. أشارك كافة المستويات الادارية في تخطيط الموارد البشرية: مشاركة كافة المستويات الادارية لتوفير المعلومات التالية اثناء التخطيط متضمنة: متطلبات الوظائف، وضع مؤشرات عامة كمقياس عن القدرات والسلامة وغيرها وشغل الوظائف لمقارنتها باحصائيات حول مستوى التحقق وعليه اتخاذ الاجراءات اللازمة للمحافظة على توازن القوى العاملة.