

والذي يتضمن نوع التكوين، والرتب المعنية بعملية التكوين، ثم تتم عملية المصادقة على مخطط التكوين من طرف مصالح
الوظيف العمومي، ليتم الإعلان عن دورة التكوين ويتم اختيار المترشحين للمشاركة في التكوين من طرف لجنة التكوين على
مستوى المؤسسة والتي تتكون من: رئيس مكتب التكوين، ممثل عن سلك الشبه الطبي لمختلف التخصصات، بعدها يتم التحاق
المترشحين المعنيين بدورة التكوين ويكون الحضور اجباري، وعادة تكون مدة التكوين ثلاث (3) أشهر، تمكنهم من الترقية في
رتب أعلى.