

المطلب الأول: مفهوم التنظيم يمثل التنظيم الوظيفة التسييرية الثانية التي تأتي بعد التخطيط لكون أن وظيفة التخطيط ينتج عنه القرار الأمثل أما يعرف بخطة المؤسسة: المتمثلة في تقرير أو بيان بأنواع الوسائل ومختلف التضاريف المتبعة من طرف المسيرين للوصول إلى الأهداف المراد تحقيقها، فبعد وضع الخطة يتوجب على أقسام وإدارات تعمل بشكل متناسق فيما بينها وذلك بتوزيع المهام والمسؤوليات على مختلف المسيرين، وتحديد السلطة اللازمة والضورية لهم، لتنظيم هوسيلة لتقسيم العمل وتنسيق الجهود وعليه نستنتج بأن التخطيط والتنظيم رابطان فيما بينهم بحيثيم التنظيم التنبؤ بأنه وظيفة تمثل جميع الأنشطة التي يقوم بها المدير من ناحية ترتيب الموارد الاقتصادية وتجميعها لتحقيق الأهداف بأقل التكاليف... حدوث التكامل والتنسيق بين مختلف موارد التنظيم وذلك بغرض إنجاز الأهداف بكفاءة وفعالية. عملية توزيع الأنشطة الضورية والتي تتطلب توزيع للمسؤوليات، أهمية التنظيم: تنمو وتتطور وهذا لا يمكن تحقيقه بواسطة فرد واحد أو مجموعة من الأفراد يعمل كل منهم بطريقة مستقلة، تنظيم الأنشطة والمهام لأن هذا يسمح بـ: الأداءات والأفراد منع ازدواجية وتكرار العمل يحدد ما يقوم به من عمل، من المسؤول أمامه، وهكذا تكون مجهودات الأفراد بد الغفار حنفي، 11 ص 16 يهين ر ئ التنظيم الجو الملائم لتدريب أعضائه وتنمية مواهبهم وتزويدهم بما هم بحاجة إليه أسباب بما يحفزهم ويضاعف إخلاصهم وولائهم، ويشكل تضافاتهم وما يتخذونه من قرارات وفقاً من خصائص التنظيم: المرونة: القواني مرنة غير حادة لمواجهة الظروف الطارئة.. تخفيض التكاليف: أي تحقيق الأهداف بأقل تكلفة ومع حفاظ على الجودة العالية.. التعاون بين العاملين... بد فوائد التنظيم: لا شك في أن للتنظيم فوائد متعددة يمكن توضيح أهمها فيما يلي: عملى توزيع الأعمال والأنشطة بشكل يقضى التنظيم على الازدواجية في الاختصاصات يحدد التنظيم العلاقات بين العاملين بشكل واضح يخلق التنظيم تنسيقاً واضحاً بين الأعمال يسمح التنظيم بسير الأعمال في أحسن ما يرام التنظيم الرسمى: بانه نظام يقوم على اساس التنسيق الاداري يعرفه الاقتصادي "شسي بارنار" وظائف والوظائف وتتم عملية التحليل والتجميع على اساس موضوعي بغض النظر عن التي تربط بينهم ويطلق عليه ايضا التنظيم البيروقراطي وخاصة التنظيمات الكبيرة التي جهازا اداريا مستفيضا بالتعليمات والقواعد واللوائح التي تتوقع الادارة من العاملين اخلاص وويعتي التحليل النظري العميق الذي قام به التنظيم الرسمى ويهتم هذا التنظيم بالهيكل والمستويات السنة 201520 توزيع الواجبات بمثابة مهام رسمية قائمة على اساس التخصص والقواعد والتعليمات واللوائح الرسمية هي الاساس التي يعتمد عليها في عالقات الافراد وتضفاتهم.. يقوم التوظيف على اساس التأهيل الفني من دون الاعتبار الاسرية او السياسية تنشأ بين الافراد نتيجة تجميعهم في مكان واحد هو مكان العمل والتنظيم الرسمى هو السبب في وجودها وتوزيعها على اداراتها واقسامها وحدث بينهم علاقات بسبب ويقومون بأداء ادوار معينة في سبيل الوصول الى هدف معي يربطهم ومن هنا يتضح ان لفظ: يتضمن العوامل الاتية العلاقات الاجتماعية: عمليات الاخذ والرد وعمليات انسياب المعلومات قواعد السلوك: كل جماعة تضع قواعد للسلوك يلي م بها اعضاءها في تعاملهم مع بعضهم وتحدد لهم السلوك المقبول وغيره ما يجب وما لا يجب ان يفعلوه كما تحدد لهم المقبول عضو في الجماعة دورا محددا يتكون من توقعاته عن الاعضاء في الجماعة حسب القيم: كل جماعة تؤمن بعدد من القيم والمبادئ والافكار.. العواطف: نتيجة للعلاقات التي يكونها الافراد فيما بينهم داخل الجماعة فانه المحبة بينهم بعضهم ببعض المنظمة وليس الى سلطة السلطة تكتسب وتمنح من اعضاء الجماعة فهى اساسا غير مفوضة لا تتبع التسلسل القيادي في التأثيرون على وتيرز القيادة غير تخوله اياها وظيفة رسمية الرسمية الاعتبار عدة كالسن الاتصالات في التنظيم غير الرسمى اقضى واسرع بعكس الاتصالات واساليب تجعلها اطول وابطأ الرقابة في التنظيم غير الرسمى غير مفروضة ولكنها رقابة تلقائية تنبثق من اتها الى الجماعة ومن حاج الحفاظ على كيانها واستمرارها حجم جماعات التنظيم غير الرسمى صغيرة بالنسبة لتشكيلات التنظيم