

حاولنا من خلال دراستنا للإشكالية دور الرقمنة في إدارة تسيير الموارد البشرية التي أصبحت حتمية لآبد من استخدامها في إنجاز المهام الإدارية وذلك لصعوبة الأعمال اليومية والروتينية التي تتطلب جهد فكري وعضلي ووقت أكثر لتحسينها وتسهيلها داخل المؤسسة. وتدريب العنصر البشري) أمر لا بد منه.