وموقعها في التنظيم أهمية وظيفة التدريب والتنمية في إدارة القوى البشرية 1.3 أهمية وظيفة التدريب والتنمية في إدارة القوى البشرية الحديثة إذا أردنا أن نعرف أهمية وظيفة التدريب والتنمية ونحددها باعتبارها أحد الأنشطة النشاط بشكل سليم ومدروس ونعرض لك أهم هذه الفوائد: 1- يكسب التدريب والتنمية العاملين معارف ومهارات واتجاهات ذات علاقة مباشرة بالعمل مما يطور أدوارهم، ومهاراتهم في العمل، وبالتالي إنتاجية المنشأة ككل. 2 يكسب الفرد ثقة بنفسه وقدرة على العمل من دون الاعتماد على الآخرين ويدعم احترامه لنفسه واحترام الآخرين له، ويرفع روحه المعنوية. ـ3 يكسب الفرد خبرات جديدة تؤهله إلى الارتقاء وتحمل مسؤوليات أكبر وربما مسؤوليات قيادية. 5- التدريب بوصفه جهدا منظماً مخططا يتركز على تحسين الأداء الحالي والمستقبلي للأفراد والجماعات، وهذا في الواقع تحسين للأداء العام في التنظيم أو المؤسسة ورفع للفعالية الكلية للمنظمة، ومن ناحية ثانية، فإن ارتفاع إنتاجية المؤسسات بسبب جهود التدريب وأنشطته سيرفع الانتاجية الكلية للمجتمع، مما ينعكس إيجابياً على ازدياد الدخل، 6 عن طريق التدريب يمكن تخفيض النفقات، فزيادة المهارة والكفاءة في العمل تؤدي إلى الإقلال من نسبة الأخطاء مما يؤدي إلى الإقلال من تكاليف العمل. ـ7- يساهم التدريب في الإقلال، وتسهيل الإشراف، فالموظف أو العامل المتدرب جيدا تقل نسبة أخطائه، ويمكن أن يمارس الرقابة الذاتية على عمله. فالأفراد المهرة أقل عرضة لاصابات العمل وحوادثه. 9- يساعد التدريب على استقرار الانتاج في المنظمة، وذلك من خلال أن الأفراد المتدربين يكون مستوى انتاجهم ثابتاً أو مستقراً نسبيا، وهذا ما يساعد على تخطيط الانتاج فيها لمواجهة حجم المبيعات المرتقب. 2. 3 موقع التدريب والتنمية في إدارة القوى البشرية الحديثة يمثل التدريب والتنمية أحد الأنشطة الرئيسة والأساسية التي تقوم بها إدارة القوى البشرية الحديثة في المنظمة. وكما درست في مقرر 4101 مبادئ الإدارة،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي