

سبق أن أشرنا أن التدريب يعتبر مدخلا من مداخل تنمية الموارد البشرية داخل المنظمة وذلك من خلال سعيه المستمر لصقل مهارات الأفراد وتنمية قدراتهم ، وفي نفس الوقت نجد أن التطوير التنظيمي يعد - أيضا - مدخلا من مداخل تنمية المنظمات من خلال تحسين قدرتها على تشخيص مشكلاتها والتعرف على معوقاتنا المختلفة ، فالتدريب يرمي لتنمية الفرد بينما يسعى التطوير التنظيمي لتنمية المنظمة ،