

1. ضرورة تحسين أنظمة العمل بصورة مستمرة 3. إعادة تنظيم الحوافز داخل الأقسام في التنظيم. 8. إيقاف الاعتماد على الاختبار بقصد الكشف عن الأخطاء. 9. إيجاد علاقة طويلة الأمد مع الأطراف. العمل على إزالة الخوف لدى فريق العمل. إعطاء الفرص لرفع الروح المعنوية لفريق العمل. إشراك كل فرد داخل التنظيم في عملية التمويل والتطبيق لهذا المفهوم.