حيث يحقق التوافق و التوافق بين الموظف و الوظيفة التي يتقلدها كما يساهم في تشجيع على إبراز قدراته و إمكانياته و المساهمة في تخطيط حياته المهنية بما يتناسب مع شخصيته و البيئة المحيطة به بالإضافة إلى انه يقود المؤسسة لبلوغ أهدافها المسطرة من خلال كسب رضا أفرادها و دفعهم للعمل بكل كفاءة و فعالية و إعطائهم الأولوية للوظيفة التي يزاولونها . و يتلخص المسار المهني في مجمل المراحل التي يمر بها الموظف ، و الكفاءة أو الدمج بينهما ،