

أ— تنفيذ عقوبة التسرير : التي يتبعها الموظف العمومي بتوقيع العقوبة التأديبية المتضمن قرار التسرير باعتبارها الجهة التي يتبعها وقت وقوع الخطأ التأديبي بغض النظر ما اذا كانت تباعيه لإلدارة المستخدمة فقد تمت عن طريق نقله. بـ- امكانية توظيف الموظف العمومي بعد التسرير التأديبي : تنتهي خدمة الموظف العمومي بصدور قرار التأديب المتضمن عقوبة التسرير اتجاه هذا الخير ويترتب بذلك سقوط صفة الموظف وانقطاع راتبه الشهري ، من تاريخ قيام الدارة المستخدمة بتبليغه بقرار التسرير، لذلك يقتضي على الموظف اخالء المنصب الذي كان يزاول فيه جميع اللتزامات والواجبات الملقاة على عاته. ينبع عن هذا القرار منعه من اعادة التعيين مرة اخرى ، وتولي الوظائف العمومية لها كان نوعها، المشرع الج ازئري حيث نص الماده على ذلك بموجب المادة 158 من قانون الوظيفة العمومية رقم 06/03 حيث اقر انه : "ال يمكن للموظف الذي كان محل عقوبة التسرير ان يوظف من جديد في الوظيفة العمومية". الفصل الثاني نهاية الرابطة الوظيفية بطلب او بفعل الموظف 39 جـ- الأثار المادية للتسريح التأديبي: العامة ، 1 الموظف العمومي. ولذلك نص المشرع الج ازئري بموجب المادة 173 من قانون الوظيفة العمومية رقم 03/06 على أنه : " في حالة ارتكاب الموظف خطأ جسيما يمكن أن يؤدي إلى عقوبة من الدرجة الرابعة تقوم السلطة التي لها صالحية التعيين عن العمل ".