

يتباين تصنيف أساليب القيادة بين الباحثين، فمنهم من يصنفها إلى ديكتاتورية، ديمقراطية، وفوضوية (عويس والهاللي، محمود هاشم، يونس). وآخرون يقسمونها إلى سلطوية/أوتوقراطية، سلوكية، إنسانية، ديمقراطية، وعدم تدخل (علاوي، طلحة وحسام الدين). كما يوجد تصنيفات أخرى تشمل بيروقراطية، رسمية، موجهة، ديكتاتورية، تعاونية، ودية (حماد)، وأخرى تضيف آمرة، تسويقية، مشاركة، وتفويضية (هرسي وبلانش)، وأوتوقراطية خاضعة، ديمقراطية تعاونية، وعدوانية (شمعون و عبدالرازق). رغم اختلاف التصنيفات، إلا أن الأسلوبين الأوتوقراطي والديمقراطي هما الأكثر شيوعاً (راتب).