

## تلخيص نص قانوني حول إصابات العمل في الأردن يناقش هذا النص القانوني تعريف إصابة العمل وشروط تحققها في الأردن، مع التركيز على مسؤولية صاحب العمل تجاه العامل في حال تعرضه للإصابة أثناء الذهاب للعمل أو العودة منه. يشرح النص عدة شروط لاعتبار الحادث إصابة عمل، بما في ذلك: 1. \*\*وقوع الحادث أثناء العمل\*\*؛ يشمل هذا وقت العمل الفعلي، أو عند قيام العامل بتسليم أدواته أو قبل بدء العمل. 2. \*\*توافر أحد شرطين\*\*؛ إما وقوع الإصابة أثناء العمل، أو بسبب العمل. 3. \*\*أن يكون العمل سبب في وقوع الإصابة\*\*؛ مثل الإصابة بمرض معدي بسبب طبيعة العمل. 4. \*\*حدوث ضرر جسدي للعامل\*\*؛ سواء كان ظاهراً مثل الجروح أو غير ظاهر. 5. \*\*أن تكون الإصابة نتيجة فعل خارجي\*\*؛ وليس بسبب مرض. يُركز النص كذلك على "حادث الطريق" الذي يُعرّف كإصابة تقع للعامل أثناء ذهابه للعمل أو العودة منه. يُوضح النص أن المشرع الأردني يُلزم صاحب العمل بتقديم التعويض في حال إصابة العامل أثناء ذهابه للعمل أو العودة منه، ويُبيّن أهمية وجود علاقة سببية بين الحادث وعمل العامل لاعتبار الحادث إصابة عمل. وأخيراً، يُناقش النص إمكانية وقوع الإصابة خارج مكان وزمان العمل، ويُشير إلى ضرورة مراجعة الموقف القانوني في مثل هذه الحالات.