

ركز ماكس فيبر في أبحاثه على التنظيم الكفاء للغاية، ووصف البيروقراطية كنظام مثالي (Ideal type) للتنظيمات الإدارية الكبيرة. **أساسيات التنظيم البيروقراطي المثالي كما رأى فيبر: ** * تخصص وظيفي محدد رسمياً وثابت. * توزيع واضح للنشاطات والأعمال بين أعضاء التنظيم. * توزيع رسمي ثابت للسلطات اللازمة لإعطاء الأوامر. * طرق محددة للعمل وتنفيذ المهام. * هيكل تنظيمي هرمي متعدد المستويات. * اعتماد إدارة التنظيم على المستندات. * فصل المكتب عن النشاط الخاص للموظف. * حاجة الإدارة المكتبية للخبرة والتدريب. * تطبيق قواعد وتعليمات شاملة وثابتة في العمل. **انتقادات نظرية فيبر: ** * تجاهل الجانب الإنساني في التعامل مع الموظفين. * تركيز اتخاذ القرارات في يد قلة من القادة. * اعتبار التنظيم نظاماً مغلقاً لا يتأثر بالبيئة ولا يؤثر فيها.