

يسرّنا الإعلان عن اعتماد النتائج النهائية لتقييم أداء نصف العام، علماً بأنّ إدارة الأداء الوظيفي ستقوم بإرسالها إليكم في 24 سبتمبر 2020. تعتبر هذه المرحلة من المراحل الهامة في دورة تقييم الأداء، لأنّها تعطي فرصة للتركيز والمراجعة والتطوير، لذا يجب على الزميل خلال الفترة القادمة عقد اجتماعات فردية مع موظّفيه المباشرين، وضمان توافق أهدافهم مع تطلّعات الدائرة في الفترة الباقية من نصف العام. تهدف هذه الاجتماعات التركيز على الآتي: • تعزيز الشعور بالثقة والنزاهة والمساءلة، من خلال الحوار والنقاش المتبادل. • التركيز على إسهامات الموظّف وتأثيره على نتائج الفريق، وتعديل هذه الأهداف إذا لزم الأمر. • تقديم ملاحظات واضحة للموظّف حول نقاط القوة وفرص التطوير والتحسين. • توضيح دور السلوك الوظيفي في تحسين أداء الموظّف. • مناقشة التطور الوظيفي والتطلّعات في المستقبل، إذا لزم الأمر. كما يجب بدء مرحلة مراجعة نصف العام في أقرب وقت ممكن، ومتابعة أداء الموظّفين بشكل منتظم،