

2. مفهوم أخالقيات وقيم العمل أما إذا قرنت الأخالقيات والقيم بالعمل فألמר أو المفهوم يكون خاصا بأخالق والقيم التي يجب أن يكون عليها أي موظف، أو ما يجب أن يتصف به من أخالق وقيم كل من يؤدي وظيفة أو عمل معين. وعليه يمكن أن نورد بعض التعاريف المتعلقة بأخالقيات وقيم العمل من عدة أوجه من خالل آآآي: يرى تمسون إن أخالقيات العمل هي تطبيق للمبادئ الأخالقية على سلوك الموظف في المؤسسات. فإن القيم هي التي تصوغ أخالقيات العمل لكل فرد، ومن ثم يتولد من تلك الأخالقيات نمط سلوكي أخالقي أو كما صنفت الأخالقيات ضمن مجموعتين هما: ٤ أخالقيات المبدأ: وتقوم هاته الأخالقيات على القيم المطلقة والنهائية التي ال توسط وال مساهمة وال مبادلة فيها سواء بين الصواب أو الخطأ أو بين صواب أفضل من صواب، أو بين خطأ أهون من خطأ. وهذا النوع من الأخالقيات تسعى للوصول إلى أقصى درجات الكمال في القيم. فالصدق مطلوب سواء كان ذلك على حساب الذات أم على حساب المؤسسة أو المجتمع. فهي مفهوم تنظيمي قانوني بالنسبة للموظفين، ويتعلق بما تحدده لوائح أنظمة الشركة من واجبات، وهي ترتبط بالموازنة ما بين الوجبات والمسؤولية. ومبادلة التكلفة والعائد على مستوى الفرد المقابل مقابل الشركة أو الشركة مقابل الشركات الأخرى أو المجتمع. على قطاع الأعمال وشركاته.32. أما إذا قرنت الأخالقيات والقيم بالعمل فألمر أو المفهوم يكون خاصا بأخالق والقيم التي يجب أن يكون عليها أي موظف، أو ما يجب أن يتصف به من أخالق وقيم كل من يؤدي وظيفة أو عمل معين. وعليه يمكن أن نورد بعض التعاريف المتعلقة بأخالقيات وقيم العمل من عدة أوجه من خالل آآآي: يرى تمسون إن أخالقيات العمل هي تطبيق للمبادئ الأخالقية على سلوك الموظف في المؤسسات. وبالتالي فإن القيم هي التي تصوغ أخالقيات العمل لكل فرد، ومن ثم يتولد من تلك الأخالقيات نمط سلوكي أخالقي أو ال أخالقي. كما صنفت الأخالقيات ضمن مجموعتين هما: ٤ أخالقيات المبدأ: وتقوم هاته الأخالقيات على القيم المطلقة والنهائية التي ال توسط وال مساهمة وال مبادلة فيها سواء بين الصواب أو الخطأ أو بين صواب أفضل من صواب، أو بين خطأ أهون من وهذا النوع من الأخالقيات تسعى للوصول إلى أقصى درجات الكمال في القيم. فالصدق مطلوب ٤ أخالقيات الواجب: تقوم على القيم النسبية فالوسيلة والأساس فيها ما هو محدد في بيئتها المحدودة، فهي مفهوم تنظيمي قانوني بالنسبة للموظفين، ترتبط بالموازنة ما بين الوجبات والمسؤولية. الشركة أو الشركة مقابل الشركات الأخرى أو المجتمع. والواقع أن أخالقيات الواجب هي التي تغلب على قطاع الأعمال وشركاته.3 أنه تتجلى أخالقيات وقيم العمل في نوعين مهمين أولهما الحميدة والتي يجب على كل موظف التصافوا التحلي بها في جميع سلوكياته داخل وظيفته، والغير محمودة أو السلبية التي يجب على كل موظف الابتعاد