أمـا النائـب السـابق وا٧عالميـة روال الحـروب، فـرى أن مسـألة قيـادة املـرأة مـا زالـت مسـألة صعبـة ومرفوضـة، إن مل تكـن علنـا فهـي ضمنـا. "عندمـا كنـت أقـود مجلـس التحريـر وأعقـد إجتامعـا وأوجـه إنتقـادا أو مالحظـة ل٩ميـل، يشـعر فـورا بامتعـاض وذلـك يعـود لكـوين إمـراة، فالصـورة املنطبعـة يف عقولهـم أن املـرأة كائـن لطيـف ووديـع وال يجـوز أن متـار٪ دور السـيطرة عـه الرجـال، ويقبلونـه مـن الرجـل. هـذا مـا ملسـته يف معظـم مواقعـي القياديـة". وتـرى إميـان العكـور، رئيسـة قسـم التمكـن االقتصـادي يف وزارة العمـل، أن "تـرؤ٪ املـرأة للمواقـع القياديـة ليـس باألمـر السـهل لعـدة أسـباب: اقتصاديـة، اجتامعيـة، ثقافيـة، وتلفـت إىل أن "هنالـك خصوصيـة لعمـل املـرأة ووصولهـا للمناصـب القياديـة يف قطـاع ا٧عـام، فإثبـات شـ٤صيتها مـن إثبـات قيادتهـا، أي أنهـا عندمـا تـرأ٪ منصبـا قياديـا فهـذا سيشـكل لهـا تحديـا كبـرا ،جـدا

Summarized by © lakhasly.com