نتج عن هذا السباق المحموم انحراف إداري واضح في المنظمات نتيجة تجاوز قيم الحق والخير بل أضحى استغالل هذه القيم لتحقيق أغراض أخرى سمة تميز إدارة المنظمات العامة والدولية، تأثيرا على زيادة االنحراف اإلداري بالمنظمات وعلى سلوك ألفراد فيها وبالتالي على أخالقيات اإلدارة. فيتزايد االهتمام في الوقت الحاضر بأخالقيات ألعمال على نحو واضح وملفت للنظر، ومن هنا هدف بحثنا الحالي الي التعرف على تأثير االلتزام بأخالقيات المهنة على الموظفين البحـث والتي نعتقد من خاللها أنها يمكنها التأثير باإليجاب على المنظمة ككل. وبما أن أخالقيات الوظيفة تعد من أساسيات النجاح ألنها تعكس ثقة المنظمة بموظفيها وكذلك ثقة المجتمع فلقد آثر الحديث عن اخالقيات االدارة وتعالت االصوات من اجلها في العقود الثالثة االخيرة من القرن ومع تزايد الفضائح االخالقية وانتشار مظاهر الفساد االداري واالقتصادي بشكل الفت النظر نتيجة تراجع كل هذا أدى إلى زياده االهتمام بأخالقيات اإلدارة، إنها من أساسيات النجاح كونها تعكس ثقة المنظمة بموظفيها وأجهزتها وثقة المجتمع بها إن االلتزام بأخالقيات اإلدارة يقود إلى تطوير العاملين ويعكس االهتمام الذي يوليه الموظف لالتزام بهذه ألخالقيات في اإلدارة كالشفافية يكتسب هذا البحث أهمية كبيرة كونه يبحث في أخالقيات اإلدارة، عنها بأي شكل من ألشكال، الفضائح ألخالقية وتراجع النظم القيمية، فأخالقيات اإلدارة أصبحت عامل هام في تعزيز الميزة التنافسية في الكثير وتكمن أهمية هذا البحث المعقدة والثرية في آن واحد في اعتبار أن ألخالقيات موضوع الساعة وفي هذا اإلطار تبرز مدى أهمية ودور أخالقيات اإلدارة فيحل المشاكل اإلدارية وتسهيلها لتحقيق فعالية الآلداء

Summarized by © lakhasly.com