

و في هذه المرحلة يتم المقارنة بين حالات العرض والطلب داخل و خارج المنظمة حيث يتم تحليل الطلب يوضح لنا تحليل الطلب التالي: 1 عدد الأفراد الذين يحتاجهم العمل في كل أقسام المنظمة 2 وكذلك العمل المطلوب منهم. 3 وتحليل المهارات المطلوبة من الأفراد. 4 والتكلفة المتوقعة لاجتذابهم. و من ثم يتم تحليل العرض: إما داخلي – خارجي العرض من داخل المنظمة وهو تقدير احتياجات المنظمة من مخزونها الحالي للموارد البشرية خطواته 2 كم عدد الأفراد الذين سيستمرون في كل وظيفة. 3 كم عدد الأفراد الذين سينقلون إلى وظائف أخرى داخل المنظمة ؟ 4 كم عدد الأفراد الذين سيتركون وظائفهم إلى خارج المنظمة. و يتم التحليل بأكثر من طريقة في هذه المرحلة و من أهم طرق التقدير " طرق تقدير العرض الداخلي أولاً: طريقة مخزون المهارات " يتكون من قائمة بأسماء الموظفين الحاليين في المنظمة وتحتوي على معلومات تفصيلية عن كل موظف مؤهلاته – (خبراته – التدريب – الامتحانات – تطلعاته – رأي مديره المباشر