

تعتبر القيادة الإدارية من أهم المحاور التي تركز عليها مختلف المؤسسات والمنظمات سواء كانت عام أو خاصة، وهي عبارة عن أولنشطة التي يمارسها المسؤول الإداري على أولفراد العاملين في تنظي معين، والتي تتمثل ف إصدار أولوامر، والتأثير عليهم لتحفيزهم على العمل، هذا بالإضافة إلى توجيهه أولاً : مفهوم القيادة ذهب كثير من علماء الإدارة إلى أن القيادة هي جوهر العملية الإدارية وقلبها النابض وأنها مفتاح وأن أهمية مكانتها ودورها نابع من كونها تقوم بدور أساسي يؤثر في كل جوانب العملي .الإدارية ، فتجعل الإدارة أكثر ديناميكية وفاعلية وتعمل كأداة متحركة لتحقيق أهدافه : ومن الناحية النظرية هناك تعريفات عديدة للقيادة منه 1. تعريفأور دوى تي للقيادة على أنها : نشاط التأثير في الآخرين ليتعاونوا على تحقيق هدف ما اتفقوا على أنه مرغوب 2. تعريف ليفنجسو للقيادة على أنها : الوصول إلى الهدف بأحسن الوسائل وبأقل التكاليف وفي حدو .الموارد والتسهيلات المتاحة مع حسن استخدام هذه الموارد والتسهيلات 3. يعرفهاكونتر وأودنل على أنها : القدرة على التأثير في الآخرين عن طريق التواصل معهم وتوجيهه .للوصول إلى هدف معين . بطريقة طيبة وأن كل فرد منهم يؤدي دوره بكفاءة عالي يعملون معا وفي ضوء ما سبق يمكن تعريف القائد بأنه : شخص يوجه جهود الجماعة لتحقيق أهداف معينة متف .عليها من قبل هذه الجماعة أن هناك أربعة مكونات للموقف القيادي تشكل هذا الموقف وتعد أركان يتضح مما سبق أيض :الضرورة وهي 1 .) جماعة من الناس لها هدف مشترك تسعى لتحقيقه وهم (أولتبا 2 .) شخص يوجه هذه الجماعة ويتعاون معها لتحقيق هذا الهدف وهو (القاء 3 .) ظروف ومالبسات يتفاعل فيها أولفراد تحتم وجود القائد (موق 4 . . البيئة المحيطة بهذه المتغيرا وهذه أولركان هي التي تشكل بتفاعلها عملية القيادة ويجب أن يتم التوافق بين أركانها حتى يت .التفاعل وتحقيق الهد أما القيادة فهي القدرة عل