تمهيد لمجال موضوع البحث: توضيح مدى النقص الناتج عن عدم القيام بالبحث: عدم تطبيق المكافأت الذكية بؤدي إلى بيئة عمل أقل تخفيرا وانتاجية ويضعف العلاقة بين الفرد والمؤسسة. استعراض الجهود السابقة في هذا المجال: أشارت الدراسات إلى ان المكافأت الذكية التي تجمع بين الحوافز المادية والمعنوية وترتبط بالأداء بعدالة وشفافية تسهم في تعزيز الانتماء الوظيفي وزيادة الالتزام التنظيمي كما أوصت بمزيد من الدراسات التطبيقية في هذا المجال. توضيح أسباب اختيار مشكلة البحث: تم اختيار مشكله البحث لاهمية المكافأت الذكية في تحفيز الافراد وتحسين الاداء داخل المؤسسات كما أن خطط تطبيقها بؤدي الى انخفاض الدافعية والانتماء الوظيفي مما يستدعي دارستها. ستستفيد الادارة العليا في المؤسسات من نتائج البحث لتطوير أنظمة مكافأت فعاله تزيد الانتاجية وتحسين بيئة العمل كما يستفيد الموظفين والعاملون من تحفيز أكبر وتقدير عادل لجهودهم ما يعزز رضاهم وانتماءهم للمؤسسة.

Summarized by © lakhasly.com