

تمهيد لمجال موضوع البحث: توضيح مدى النقص الناتج عن عدم القيام بالبحث: عدم تطبيق المكافآت الذكية يؤدي إلى بيئة عمل أقل تخفيرا ونتاجية ويضعف العلاقة بين الفرد والمؤسسة. استعراض الجهود السابقة في هذا المجال: أشارت الدراسات إلى ان المكافآت الذكية التي تجمع بين الحوافز المادية والمعنوية وترتبط بالأداء بعدالة وشفافية تسهم في تعزيز الانتماء الوظيفي وزيادة الالتزام التنظيمي كما أوصت بمزيد من الدراسات التطبيقية في هذا المجال. توضيح أسباب اختيار مشكلة البحث: تم اختيار مشكلة البحث لاهمية المكافآت الذكية في تحفيز الافراد وتحسين الاداء داخل المؤسسات كما أن خطط تطبيقها يؤدي الى انخفاض الدافعية والانتماء الوظيفي مما يستدعي دارستها. ستستفيد الادارة العليا في المؤسسات من نتائج البحث لتطوير أنظمة مكافآت فعالة تزيد الانتاجية وتحسين بيئة العمل كما يستفيد الموظفون والعاملون من تحفيز أكبر وتقدير عادل لجهودهم ما يعزز رضاهم وانتماءهم للمؤسسة.