

إن تطوير المنظمات حسثبام ناقشثنا يف الفصل السثثابق يتكون من أكثر من تطبيقاً حد ما يف تطبيقات مبادئ وممارسات تطوير المنظمات، يف تطبيقثق إجراءات النظم عليه. إن تطوير المنظمات يتضمن أنواع التقديرات، فإن تطوير مهارات تطوير المنظمات هي أقل من تعلم مجموعة من القواعد، ويف الوقت نفسثه إنها أكثر من عملية دفتثع العوامل الملوثرة داخل المنظمة والتي تؤثر عل قرارات أخصايئ تطوير المنظمات. هثثذه القرارات ما هي إل مجموعة من القيم والمعتقدات الأخالقية حول كيف تكون إدارة وأخالقيات تطوير المنظمات تساعد يف توجيه الخيارات حول ما يقبله العميل من المشاركة، هذا الفصل سوف نقوم بتعريف القيم الأساسية التي يؤمن بها أخصايئ تطوير المنظمات، إن القيم التي طبقها أخصايئ تطوير المنظمات تكونت وتشكلت عرب الزمن، كثيراً من الأفكار حول قيم تطوير المنظمات التي سثثوف نطلع عليها يف هذا الفصل ما هي إن أعامل وآخرين انتهت بسلسثثلة من الأقوال حول أفضل الطئثرق لإدارة الأفراد Likert و Gregor Mac ليكثثرت وماك جريجرب بالمنظمات وأصبحت هذه القيم عرب الزمن مضمنة داخلها وتشكلت يف مجموعات من القيم الرصيحة