

الفريق المخصص يواجه تحديات مثل "الذاكرة المؤسسية" التي تجعل المؤسسات تلتف حول نماذج وحداتها الفرعية القائمة حتى عندما يكون السياق مختلفاً. إليك بعض المبادئ الأساسية لتشكيل الفريق المخصص: 1. قم بتحديد بناءً على متطلبات مبادرة الابتكار. 2. 3. ضع تصوراً لكيف سيتفاعل الفريق المخصص مع بقية المؤسسة وكيف سيساهم في تحقيق أهدافها. 4. قم بتحديد وتغيير العلاقات القائمة داخل المؤسسة لتعزيز التغيير. تحديد مسميات وظيفية جديدة: قم بتحديد مسميات وظيفية فريدة ووصف وظيفي لكل عضو في الفريق لتمييزهم عن محرك الأداء العادي. تحديد هيكل التسلسل الهرمي: وضع تسلسل هرمي رسمي يحدد السلطات وطرق اتخاذ القرار في الفريق المخصص. تكامل الدعم الإداري: ضمن أقسام الدعم، كموارد البشر وتكنولوجيا المعلومات والمالية،