

ويقوم هذا التنظيم على تشكيل فريق عمل يتكون أعضاؤه من تخصصات مختلفة يعهد إليها بمسؤوليات حل المشاكل التي تواجهها منظمة الأعمال سواء في البيئة الداخلية للمنظمة أو في البيئة الخارجية ومن هذه الفرق ما هو دائم ومنها ما هو مؤقت ، ومهما كانت فرق العمل دائمة أو مؤقتة فإنه يمكن تشكيلها في أي مستوى إداري وهي تأخذ بمبدأ الشورى للتوصل للقرارات اللازمة لحل المشاكل ، ولهذا التنظيم أو الأسلوب مزايا عديدة منها معرفة ما تقوم به الوحدات الإدارية الأخرى وحل المشكلات ، الملحة و تخفف من الإجراءات الإدارية بين الوحدات نفسها ،