إذ أنالمرتباتمن أهمالقضاياالتيتتمحورحولهاالمداولاتبينالموظفينوصاحبالعمل، وأنمعظمالخلافاتالتيتحدثفيالفئةالعاملة سببها السعيلرفعمستوىالراتبالذييُعدمصدرعيشللعامل. كماتُعدالأجوروسيلةمنالوسائلالقويةالمؤثرة على أداء الفرد، وهذامادفعالبعضلتسميةالاقتصادالحديثباقتصادالرواتب، يسهمفي تكوين طبقة عاملةنشطةومُثمرة، وكعامل استقرارمجتمعييحفز الطاقات البشرية على تطوير وتحسينالمخرجاتوالارتقاءبهالتصبحبذلكازدهاراً مادياًتعتمد عليه الدولة فيتسييرالحراكالاقتصادي، فإن كفاءةكلهيئةفيإتماموا جباتهاوبلوغغاياتهايتوقفعلىكفاءةعملموظفيهاومدىبراعتهم، والتيتُكتسببالاهتمام بالجانب البشري منخلالإدارتهاللعمل علىتشجيعهؤلاء العمال عن طريقتقديرالأجر الذييُعتبرمن أهمالمكتسباتالتي يمكنللمقاولاتالتعويلعليها فيرفعأداء العاملين بها وبالتالي تحسينقدرتهاالتنافسية.

Summarized by © lakhasly.com