

القدرات العلمية والسلوكية للعاملين الإرتقاء به وبالتالي إزدهار ونمو المنظمة واستمراريتها. فالمنظمات تهدف من خلال تكوين عاملها إلى سد الثغرات المعرفية لديها والتي تؤثر سلباً على أدائها وبالتالي يكون التكوين ضروري في حال تراجع مستوى أداء العاملين بسبب وجود نقائص معرفية لديها نقص في مؤهلاتها أو ملاحظة مواقف سلبية في سلوكها وذلك يتم من خلال عملية تقييم الأداء لذلك فإن تقييم أداء العاملين في أي مؤسسة أداء العاملين لأعمالهم وإتخاذ كافة الإجراءات اللازمة. وعليه ركزت هذه الدراسة على محاولة الكشف عن العلاقة بين التكوين والأداء من خلال معرفة