يلخص هذا النص مفهوم الهيكل التنظيمي، مكوناته، أهميته، وأنواعه (تقليدية وحديثة)، والعوامل المؤثرة في تصميمه وخصائصه الفعالة. يُعرّف الهيكل التنظيمي بأنه إطار لتنظيم الأنشطة والمهام، وتحديد المسؤوليات والصلاحيات، لتحقيق التنسيق وفعالية الأداء. يتضمن مكونات أساسية كالسلطة، المسؤوليات، التسلسل الهرمي، العلاقات، والتنسيق. أهميته تكمن في توضيح الأدوار، تحقيق التنسيق بين الأقسام، وتعزيز الفعالية والمرونة والكفاءة. يتناول النص أنواعًا تقليدية كالوظيفي والهرمي والقسمي، وأنواعًا حديثة كمصفوفي، مسطح، شبكي، ولاتمركزي، مع ذكر مزايا وعيوب كل منها. أخيرًا، يوضح العوامل المؤثرة في تصميم الهيكل، كحجم المؤسسة، استراتيجيتها، البيئة الخارجية، التكنولوجيا، والثقافة التنظيمية، بالإضافة إلى خصائص الهيكل الفعال كوضوحه، مرونته، شفافيته، بساطته، واستقراره. ويختتم النص بأهمية اختيار الهيكل المناسب لتحقيق نجاح المؤسسة.

Summarized by © lakhasly.com