

ناول هذا البحث أثر العدالة في رفع أداء العاملين في وزارة العدل بمنطقة جازان، التي تهدف إلى تحسين بيئة العمل وتعزيز الكفاءة الإدارية. يهدف البحث إلى استكشاف العلاقة بين العدالة التنظيمية وأداء العاملين، من خلال تحليل كيفية تأثير العدالة في المعاملة والممارسات الإدارية على مستوى رضا الموظفين وإنتاجيتهم. يستند البحث إلى مفاهيم العدالة التنظيمية، يوضح الإطار كيف يمكن لهذه الأنواع من العدالة أن تؤثر على المشاعر النفسية والعاطفية للموظفين، مع جمع البيانات من خلال استبيانات ومقابلات مع العاملين في وزارة العدل. تم تحليل البيانات باستخدام أساليب إحصائية لتحديد العلاقات بين المتغيرات. أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية بين العدالة التنظيمية وأداء العاملين، حيث أن الموظفين الذين يشعرون بالعدالة في بيئة العمل يميلون إلى تحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية والرضا الوظيفي. يوصي البحث بضرورة تعزيز العدالة في بيئة العمل من خلال تطوير سياسات وإجراءات تعزز من الشفافية والمساواة، يؤكد البحث على أهمية العدالة كعنصر رئيسي في تعزيز الأداء وتحسين بيئة العمل في وزارة العدل،