

تهدف إلى تحديد من يحتاج التدريب اي تحديد الموظفين الذين يملكون فجوات في الأداء او يحتاجون إلى تطوري مهارات معينة
يتم تركيز على الفروق الفردية ومستوى الأداء الحالي والقدرات المستقبلية