تعتبر عملية التدريب واحدة من أبرز العناصر الأساسية التي تسهم في تطوير الأداء المؤسسي ورفع كفاءة العاملين في مختلف القطاعات. فإذا كانت الشركات تسعى إلى النجاح والتفوق في المنافسة، لقد أثبتت الدراسات والأبحاث المتعددة أن التدريب الفعال لا يؤثر فقط على مستوى الأداء الفردي للعاملين، بل ينعكس أيضًا بشكل إيجابي على الأداء الجماعي للمؤسسة ككل. فالتدريب يساعد على تحسين المهارات الفنية والإدارية للموظفين، كما أن الموظف المدرب جيدًا يكون أكثر إبداعًا وقدرة على التفكير النقدي، بل يمتد ليشمل زيادة مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين. مما يحفز الأفراد على تقديم أفضل ما لديهم في العمل. يتناول هذا البحث دراسة أثر التدريب على أداء العاملين من خلال تحليل مجموعة من التجارب والدراسات السابقة، سيتم التركيز على أنواع التدريب المختلفة، وكيفية تطبيقها بطرق تتناسب مع احتياجات العاملين وطبيعة العمل.

Summarized by © lakhasly.com