

توصف فجوة الأجر بالاختلافات في خصائص وسلوكيات الرجال والنساء في سوق العمل. نقطة البداية الرئيسية هي ساعات العمل الأطول للرجال، تساهم المجالات التكنولوجية في فجوة الأجر، فإن فجوة الأجر بين الجنسين في سوق العمل في إسرائيل آخذة في التناقص. ولكن بالإشارة إلى متغيرات مختلفة مثل ساعات العمل والصدقات، انخفضت الفجوة بين الجنسين إلى 13%. وفيما يتعلق بالاستقطاب المهني، تشير الدراسة إلى المزيد من عمليات المساواة بين الجنسين في سوق العمل. فقد وجد أن الإنجازات في مجال الرياضيات ترتبط أيضاً بالأجر والفجوة في الأجر بين الجنسين في أعمار معينة. يشير تحليل المعلومات إلى انخفاض الفجوة بين الجنسين في سوق العمل في إسرائيل، ويمكنكم الاكتفاء بهذا التطور. ولا يزال هناك عمل يتعين القيام به، لتقليص الفجوات المتبقية