ع على أنظمة العمل وإجباً H طلباً 3 أهداف التعرف على مضمون ضوابط-1 تحقيق هدفٍ مُعٍ > يعود عليه بالنفع لكل العامل; يعد ا:
ت بما في ذلك التأم@ الطبي في نظام العمل أو في اللوائح: حقوق العاملة F. على كل • العامل; قة التعاقدية للعاملة . 1 والبدي
حقة له على المرأة العاملة الحق في إجازة وضع 2 مدة ا: أسابيع ا: أربعة السابقة على التاريخ 2احتمل للوضع -1 و ا: أسابيع الستة ال
دة-2 يحق للمرأة العاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعدK صاحب العمل توفير الرعاية الطبية للمرأة العاملة أثناء الحمل والو
يجوز لصاحب العمل فصل العاملة K يتجاوز الساعة في اليوم الواحد K رضاع-3 مولودها بما لا إجازة الوضع أن تأخذ استراحة
أو إنذارها بالفصل أثناء تمتعها بإجازة الوضع -4 على كل صاحب عمل يشغل 50 عاملة فأكثر أن يهيئ مكاناً لرعاية أطفال
ت، وإذا كان-6 أهم أنظمة واشتراطات عمل المرأة في القطاع الخاص : عمل المرأة في المؤسسات والشركات-3 : يجب العام
أن يتميز بالخصوصية و/استق+لية بحيث يكون • وفي هذه الحالة / تستوجب أي اشتراطات-1 خاصة : أ و قسم في نفس مبنى
ياه وأية • أهم أنظمة Yؤسسة أو الشركة على أن تتحقق ا/ اشتراطات التالية في القسم -2 مصلى، وعدد كافي من دورات الY
ت في -2 أهم أنظمة O رحلة، وعلى أن يشكلن ما يقل عدد النساء عن عشر نساء في تلك O ا واشتراطات عمل المرأة في 4 أن
لعوائلهم ات بيع ا&ستلزمات النسائية . 5 ستلزمات النسائية على ا، غير ا، صطحبE واشتراطات عمل المرأة في : العمل في مح
يعدّ أول ا<سؤوليات التي تقع على عاتق ا<وظف أينما كان موقعه • يعدّ مؤشراً <دى التزامه بواجبات العمل والقيام بما يكلف به
من • يجب إدراك مقدار ا<خاطر واطال التي تترتب على تأخيرك • يعدّ التقيد بمواعيد الدوام الرسمي للعمل من أهم بنود
وعناصر • أهم أنظمة واشتراطات عمل المرأة في اشتراطات وزارة العمل بالدوام الرسمي للمرأة في القطاع أو أكثر من 48 ساعة
• 36 ساعة وظيفون زياً موحداً • يعبرّ الذي عن شخصية ا; نشأة