

يحدد بحث كافانا أربعة جوانب حاسمة ضرورية لتوجيه التغيير التنظيمي: (1) سلوك القادة المؤسسين، الذي يحدد نغمة التكامل الثقافي؛ (2) اختيار وتنفيذ استراتيجيات الإدارة المناسبة، وخاصة استراتيجيات إدارة التغيير التي تتماشى مع السياق التنظيمي؛ (3) فهم شامل للهيكل الأساسي للمنظمة وأنظمتها وعملياتها الرسمية؛ و (4) الإجراءات الاستباقية التي يتخذها القادة للتأثير على قبول التغيير بين الأفراد الرئيسيين في كل من الأنظمة الرسمية وغير الرسمية. تعمل هذه العناصر كإطار لتحليل كيفية قيام القادة بإدارة التغيير بفعالية بطريقة تراعي الثقافة التنظيمية وديناميكيات الموظفين. تقديم تحليل نقدي لمقتطفات كافانا من خلال استكشاف الأسس النظرية للقيادة والثقافة التنظيمية؛ تقييم آثار النتائج التي توصلت إليها على الممارسات التنظيمية المعاصرة، وتحديدًا في سياق عمليات الاندماج. ومن خلال تجميع الأدبيات والنظريات ذات الصلة من مجموعة متنوعة من المصادر المنشورة منذ عام 2014، يسعى هذا التحليل إلى إلقاء الضوء على الدور الحاسم للقيادة في التنقل في التغيير التنظيمي وتعزيز الثقافة التي تدعم الابتكار والقدرة على التكيف. سوف تتعمق هذه الورقة في العلاقة المعقدة بين القيادة والثقافة والتغيير، مما يوفر رؤى لكل من الباحثين والممارسين. وسوف يسلط الضوء في نهاية المطاف على الاستراتيجيات التي يمكن للقادة توظيفها لتسهيل عمليات الاندماج الناجحة، مع التركيز على الأهمية الحاسمة لفهم وتشكيل الثقافة التنظيمية لتعزيز القبول والمشاركة بين الموظفين خلال فترات التحول الهامة.