

تفاصيل كثرة ودقيقة ت القائد والمدير، العمل والمهام والأفكار واتخاذ القرارات، وأسلوب التعامل مع الآخر، والتميز والارتقاء وغى مجرى الأمور، التفاصيل وغها يظهر الفرق بين القائد والمدير، من السهولة بم أن الحصول على مدير، فالمدير يصبح كذلك بمجرد أن يعت منصباً فإلى القيادة صفة يتصف الفرد، بالضرورة ليست متوافرة عند الشخص يحصل على منصب مرموق. وعملية اجتماعية، فالإسان اجتماعياً بطبيعتهم، وإم أنه التأث السلوك فإذا نجح الشخص ممارسة التأث مجموعة لتحقيق أهداف مدروسة ومخطط لها شل منظم، المدير فهو الذي ينجز الأعمال من خلال الآخر، والمدير يركز على الأشطة اليومية، ويعتمد على أسلوب المتابعة والرقابة، وك من أسلوب، «العقاب على العامل القائد عمل من أجل مصلحة عليا، والمدير عمل من أجل مقابل، عمل بتواضع ومن دون «الأننا