لأنك تثق في قدرة فريقك على التعامل مع الحقيقة. الاتساق: تطبيق نفس المبادئ والمعايير على الجميع، من المتدرب الجديد إلى المدير التنفيذي، الأمانة الفكرية: الاعتراف عندما لا تعرف الإجابة، وتجنب نسب أفكار الآخرين لنفسك. الالتزام بالوعود: عندما تقول إنك ستفعل شيئًا، كلمتك هي عقد، وهذا يبني أساسًا صلبًا من الثقة لا يمكن شراؤه بالمال. الموظف الذي يتمتع بالنزاهة لا يبلغ عن خطأ ارتكبه بنفسه خوفًا من العقاب،

Summarized by © lakhasly.com