

اهداف حوكمة منظمات الاعمال حيث تساعد هذه الحقوق في بناء علاقة قوية بين المساهمين و الادارة مما يسهم في استقرار الاعمال و نموها تحقيق الكفاءة يعني ضمان ان تكون العمليات و القرارات داخل المنظمة فعالة و شفافة بالمراقبة و تقييم و الالتزام بالقوانين و اللوائح المحلية و الدولية المساواة : هدف المساواة في حوكمة منظمة الاعمال هو ضمان ان جميع الاعضاء و المساهمين في المنظمة يتمتعون بنفس الحقوق و الفرص في اتخاذ القرارات و المشاركة في الادارة مما يؤدي الى بيئة عمل اكثر عدلا و انتاجية الشفافية و المساواة : تهدف الحوكمة الى تعزيز الشفافية في العمليات و القرارات اي توفير معلومات دقيقة و واضحة حول العمليات و القرارات التي تتخذها المنظمة و مساواة جميع الاطراف المعنية على ادائها 2- المسؤولية : ففي قسم الصناعة يتحمل الرئيس التنفيذي مسؤولية انبعاثات الشركة الضارة بالبيئة و يتخذ اجراءات لتقليلها هنا يجب على المديرين ان يتحملوا مسؤولية قراراتهم و تاكد من ان جميع المنتجات تتوافق مع معايير الجودة و الامان 3 - العدالة تقدم شركة " ابل " فرصا متساوية لترقية و تدريب جميع الموظفين مما يعزز من تطوير مهاراتهم و يضمن بيئة عمل عادلة بغض النظر عن جنسهم او عرقهم بالمختصر يجب معاملة جميع الموظفين و العملاء بشكل عادل اصحاب المصلحة : يتضمن هذا الهيكل مجموعة متنوعة من الافراد و المجموعات الذين يؤثرون او يتاثرون بقرارات المنظمة . 3 - نموذج الحوكمة المؤسسية : يتضمن وضع سياسات و اجراءات واضحة لضمان الامتثال للقوانين و المعايير الاخلاقية مما يضمن ان جميع الأطراف المعنية على علم بالتطورات و القرارات المهمة. أخيراً، 3 - الامتثال و التنظيم :يتطلب هذا الإطار من الشركات الالتزام بالقوانين و اللوائح المحلية و الدولية ذات الصلة. والامتثال لقوانين العمل و مكافحة الفساد ، كما أن هناك هيئات تنظيمية تراقب أداء الشركات وتفرض عقوبات على المخالفات تأثير العولمة على حوكمة منظمة الأعمال يتمثل في زيادة التعقيدات و التحديات التي تواجه الشركات في بيئة الاعمال العالمية فالعولمة تفتح أمام الشركات أسواقاً جديدة وتزيد من التنافسية، هذا التعقيد يمكن أن يؤدي إلى مخاطر قانونية ويزيد من التكاليف 4. المخاطر الأخلاقية: تتعرض الشركات لضغوط لتحقيق الأرباح، تعتبر حوكمة منظمة الأعمال من العناصر الأساسية التي تساهم في تحقيق النجاح والاستدامة في عالم الأعمال المعاصر.