

وقد أسهم فيدلر في تحليل مفهوم الموقف الإداري من خلال تحليلها وتنميتها لي مجموعة واسعة من الدراسات التي تناولت موضوع القيادة الإدارية ومن خلال دراسته وأبحاثا التي أجراها وامتدت من عام 1951 حتى عام 1967 وقد تركزت كل الجهود التي قام بها حول معرفة السمات التي تحدد مدى الصلاحية في القيادة ومدى تغير هذه السمات واختلافها تبعا لتغير واختلاف الموقف الإداري حول تحديد عناصر الموقف الإداري التي تؤثر في ملائمة أو عدم ملائمة النمط القيادي للموقف الإداري المستخدم فيه لذلك نجد أنه قد افترض وش تبين في القيادة الأول يهتم به العاملين و العلاقة الإنسانية و الثاني يهتم بأسلوب القيادة الذي يهتم بالإنتاج والعمل