

تُعدُّ فرق العمل المتعددة الوظائف أداةً فعّالةً لتعزيز التعاون والابتكار داخل المؤسسات، من خلال جمع أفراد من تخصصات وخبرات متنوعة، تُسهم هذه الفرق في تحسين حل المشكلات وتطوير حلول مبتكرة، حيث يشمل مهارات الأفراد والعمل الجماعي والمسؤولية الفردية والسلوك والعقلية، يُشجّع القادة على تطوير الموظفين وتوجيههم لإطلاق إمكاناتهم الكاملة وتوظيف مواهبهم، في فرق العمل المناسبة لمواجهة التحديات، تُبرهن سابق على التزامها بتعزيز ثقافة التعاون والإبداع عبر فرق العمل المتنوعة