

موجه إلى هذه المهنة من قبل أفراد المجتمع، مع إخبار المؤسسات المعنية أو النقابات عندما تتوافر لديه أدلة عن أي ممارسات غير مهنية أو أخلاقية حتى يمكن اتخاذ الخطوات التي من شأنها أن تحمي المهنة من أي ممارسة سلبية، بالإضافة إلى ذلك عندما يدرك المرشد النفسي أن تلك الممارسات تؤدي إلى التقليل من شأن المهنة والحد من قيمتها، عليه العمل جاهداً لبذل قصارى جهده لرفع مستوى المهنة. وفي حالة خروج أحد المرشدين النفسيين أو من في حكمهم عن المعايير الأخلاقية للمهنة سواء من خلال استغلال العملاء أو تدني مستوى الخدمات الإرشادية التي يقدمها، فإن المرشد النفسي ملزم بالتعامل مع هذه التجاوزات بطريقة بناءة من خلال الاتصالات الشخصية أو بالتبليغ عن هذه المخالفات إلى اللجنة الأخلاقية المختصة، وذلك من أجل فرض عقوبات بحق المرشدين الذين حاولوا الإساءة إلى المهنة. تنشأ معظم الصراعات الشديدة للمرشد النفسي من العلاقة بين مسؤولياته بالنسبة للمسترشد والمجتمع الذي يعيش فيه. ولكن يمكن أن نقول منذ البداية إن المرشد النفسي عليه أن يقيم توازناً بين مسؤولياته اتجاه المسترشد واتجاه المجتمع. يبدو على حالة من الحالات سلوكاً غير اجتماعي وهذا السلوك قد يعرض المجتمع لأذى حقيقي فهل يتغاضى المرشد عن هذا السلوك المنحرف الذي بدأ عند المسترشد؟ وفي هذه الحالة على المرشد أن يلتزم بالحد من التجنب استخدام وسيلة التدخل في حياة المسترشد بما يتعارض مع تكامله الشخصي دون أن يضر بمصلحة المجتمع، على اعتبار أن مصلحة المسترشد فوق مصلحة الجماعة. وبناء على ذلك يجب على المرشد النفسي أن يحمي الثقة المهنية ويحافظ عليها ولا يفرط فيها إلا إذا كان هناك خطراً على الفرد أو على المجتمع، ولكن ليس من السهل في الغالب من الناحية النفسية تقديرها والذي يشكل خطراً وشيكاً على المجتمع، إلا أنه من الواجب على المرشد النفسي أن يقوم بالتبليغ عن الأمراض النفسية الخطرة أو السلوكيات الموجودة عند الأفراد والتي تؤدي إلى أضرار فادحة بحق المجتمع، هذا، ويختلف المرشدون النفسيون من حيث مدى تقديرهم للمسؤولية نحو المسترشد ونحو المجتمع، فقد أشار "ثورن" إلى ذلك صراحة حينما قال: إن بعض المرشدين النفسيين يفضلون المطابقة، بينما يضع آخرون مصلحة الفرد فوق مصلحة الجماعة.6. مسؤولية المرشد نحو ذاته: بالإضافة إلى ما سبق من المسؤوليات التي تقع على عاتق المرشد النفسي في أثناء قيامه في عمله الإرشادي كمهنة، فإن لديه مسؤولية أيضاً تجاه نفسه من حيث المحافظة على سمعته، بالإضافة إلى ذلك له حق نحو حياته الخاصة، وعليه أن يحميها من مطالب العملاء المتزايدة، من خلال الذهاب المتزايد إلى منازلهم لإجراء جلسة إرشادية لهم، واتصال العملاء به إلى منزله وفي أوقات معينة. كما يجب على المرشد النفسي ألا يشجع المسترشد على الاعتماد عليه في إدارة شؤون حياته، ولا ينبغي أن يضحى أو يتنازل عن حقوقه المهنية والشخصية إرضاء للمسترشد. ومما تقدم نرى أن مسؤوليات المرشد النفسي كثيرة وقد تتعارض هذه المسؤوليات مع بعضها البعض، إلا أن هذا التعارض ينشأ في حالات قليلة، لذلك فعلى المرشد النفسي أن يتخذ القرار بخصوص التوفيق بين الآراء المختلفة وذلك بما يتناسب مع أخلاقه المهنية من حيث السرية التامة في المعلومات التي يدلي بها المسترشد، إلا في حالات تجيز للمرشد الإداء بمعلومات لجهات معينة وبموافقة المسترشد. في الغالب . المصنع، المشفى) أم من خارجها، وهذا العمل يتطلب مسؤوليات معينة مع المؤسسة والعاملين فيها، فهو مسؤول أولاً عن تقبل العمل الذي كلف به مهما كان نوع هذا العمل من جهة، المسترشد الطالب . وكذلك يتطلب عمل المرشد أن يقوم مدير المدرسة أو المدرس بتنفيذ التعليمات والإرشادات التي قدمت لهم بشأن حالة المسترشد النفسية أو الانفعالية . وفي كثير من الحالات لا يحدث هناك تعاوناً كاملاً بين المرشد النفسي والمدير وبقية أعضاء الهيئة التعليمية وخصوصاً إذا كانت إدارة المدرسة تتبع نظاماً تقليدياً تلزم به المرشد النفسي، أو إذا شعر المرشد النفسي بأنه غير قادر على المواءمة بين الوظيفة الإدارية والوظيفة الإرشادية، وهذا ما ينعكس سلباً على عملية الإرشاد وعلى العلاقة القائمة بين المرشد النفسي وبقية العاملين في المدرسة. وقد ذكرت المعايير الأخلاقية لجمعية علم النفس الأمريكية هذا الأمر من خلال ما يأتي: "تلتزم المؤسسات والأفراد العاملون في المجال النفسي بأن يحدوا لأنفسهم طبيعة ولأتهم واتجاههم، في الحقيقة، إن المرشد النفسي في هذه الحالات كأنه يمشي على حبل رقيق في مسألة المحافظة على خصوصية المعلومات التي قدمها المسترشد له، وعلى البوح ببعض المعلومات لأحد أفراد الهيئة التعليمية بشأن حالة المسترشد وعلى أية حال على المرشد النفسي أن يوازن بين مسؤوليته تجاه المؤسسة التي يعمل فيها ومسؤوليته تجاه المسترشد الذي جاء يطلب المساعدة، وأن يجعل مصلحة المسترشد فوق أية مصلحة، بحيث لا يؤثر عدم الإفصاح عن المعلومات على نظام المؤسسة وأن يقدم المعلومات فقط إلى من يعينهم أمر المسترشد بناء على موافقة مسبقاً منه. ولحسن الحظ، فإن التعارض بينها ينشأ في مواقف معينة، وللمعايير الأخلاقية أهميتها في هذا المجال، ولكنها لا تساعد على حل المشكلات الفردية، بعض الصراعات، كتلك التي تنشأ بين الفرد والجماعة، ويتعذر التوفيق ينبغي أن تقوم على نظام من القيم". وهناك أسئلة أخرى "Thorne" فيما بينها، ولذلك، فإن المبادئ الأخلاقية كما أشار "ثورن

كثيرة ذات طبيعة أخلاقية ستظهر أثناء الإرشاد النفسي، أنه فيما عدا الظروف غير العادية، ينبغي الحصول على موافقة المسترشد قبل تسجيل المقابلة، وهناك مشكلة أخرى تختص بالمسترشد الذي يتلقى مساعدة مهنية من مرشد آخر أثناء إرشاده. ثانياً . أخلاقيات المرشد النفسي: إن لكل مهنة رموزها ونظامها الأخلاقي، وأن يتعايش معها أثناء عمله، وتنشأ المشكلات الأخلاقية في أي مجال يهتم بالعلاقات مع الناس، وتنظم المعايير التي تستخدم لحل هذه المشكلات أخلاقيات المهنة، ومن شأن هذه المعايير ألا تنشأ في فراغ، ولكنها تنشأ وتنمو وتتطور نتيجة للخبرة والممارسة. ويعتبر الاهتمام بأخلاقيات علم النفس حديث المنشأ نسبياً، حيث يتلازم مع نمو علم النفس وتطوره كمهنة لها أصولها ومعاييرها الأخلاقية، ونتيجة لذلك، فقد أقام نظاماً أو فلسفة للإرشاد عام 1952 رموزاً أخلاقية للمرشدين النفسيين، مستفيداً "Gluck" النفسي بدلاً من أن يضع رموزاً أخلاقية للمهنة. وقد اقترح " جلك من المعلومات التي جمعها من مجالات الطب والقانون وعلم النفس. على حماية المهنة، وكذلك العاملين فيها من المشكلات التي قد تقع أثناء قيامهم بعملهم، إضافة إلى وجود قوانين وأنظمة تؤطر هذه المهنة وتمكن أصحابها من الرجوع إليها في حال وجود خطر يحيق بالمهنة سواء أكان هذا الخطر داخلياً أم خارجياً . وإنما يتعامل مع إنسان، يحمل بداخله كتلة من المشاعر والعواطف والدوافع، وبالتالي أي خطأ قد يؤدي إلى إيقاع أذى يتناول مشاعر المسترشد أو قد يؤدي إلى جرح نفسي يترك آثاره على المدى البعيد مما يؤثر سلباً على العلاقة الإرشادية، إضافة لذلك يمكن للمرشد من خلال معرفته وخبرته في مجال الإرشاد النفسي أن يؤثر بشكل كبير في شخصي المسترشد، ومن المفروض أن يكون هذا التأثير إيجابياً وليس سلبياً، وإلا تحولت هذه المهنة إلى مهنة هدامة أكثر منها بناءة. كما أن اطلاع المرشد على جوانب خاصة جداً في حياة المسترشد، وفي حال أفشى المرشد بهذه الأمور قد يؤدي ذلك إلى إيذاء المسترشد ومكانته وعلاقاته داخل أسرته ومجتمعه، فهذه المعلومات يجب أن يستخدمها المرشد ويوظفها فقط من أجل التعرف على مشكلة المسترشد وبالتالي تقديم المساعدة المناسبة له 0 وهذه الأخلاقيات والمعايير في مجال مهنة الإرشاد والعلاج النفسي قد تحقق الأهداف التالية: والعلاج النفسي. • تحديد الأساليب والفنيات الواجب اتباعها في المهنة. 116 • وضع الأهداف الإرشادية بما يتفق مع حالة المسترشد وبموافقته الخطية على ذلك. • الاعتراف بحدوده وإمكاناته وخصوصاً عندما تأتي إليه حالة مرضية تتجاوز حدود تخصصه وتربيته المهني، لذلك يتطلب منه في هذه الحالة تحويلها إلى المتخصص في هذا المجال. • السرية التامة للمعلومات التي يدلي بها المسترشد للمرشد، ولا يجوز له البوح بها إلا بموافقته على ذلك ضمن الحدود التي لا تؤثر على الفرد والمجتمع فإذا كانت تلك المعلومات تشكل خطراً ينبغي على المعالج أو المرشد التصريح بها للجهات ذات الصلاحية ودون الرجوع إلى المسترشد. • العلاقة مع المسترشد والقائمة على التقبل والاحترام والتعاطف الوجداني. • التعاون الخلاق مع المتخصصين ومع زملائه في المهنة. وليس النظر إليه كشخص • المحافظة على سمعة وكرامة المهنة في الوسط الاجتماعي، بحيث ألا يقوم بالحديث عن هذه المهنة بشكل يسيء إلى هذه المهنة والعاملين فيها. وتذكر المعايير الأخلاقية لجمعية علم النفس الأمريكية ما يلي: في حالة غياب التشريع القانوني في هذا الصدد ينبغي على المرشد النفسي أن يتخذ الموقف المناسب الذي يرضاه من حيث الاتصال المتميز مع العملاء، بمثل ما يقوم به الأخصائيون المهنيون الآخرون الذين يقدمون الخدمات الإنسانية المهنية على أساس أن يحترم ثقة المسترشد به من الناحية الأخلاقية وفي إطار يسمح به القانون. ويمكن إجمال الأخلاقيات التي يمكن أن يتمتع بها كل من يعمل في مجال 1- السرية: على المرشد أن يلتزم بمبدأ السرية بشأن المعلومات التي يعرفها عن المسترشد، فهذه السرية هي الأساس في بناء ثقة المسترشد بالمرشد، وهذه الثقة بدورها أساس مصداقية المسترشد " ومكاشفته العلاقة الإرشادية الجيدة والتي تعتبر مهمة جداً لتقديم المساعدة للمسترشد وبالتالي نجاح عملية الإرشاد. ويؤكد شوبل عام 1955 " أنه ينبغي على المرشد النفسي ألا يفشي أية معلومة سرية عن المسترشد تحت أية ظروف حتى ولو لتحقيق Schwebel غايات يرغب في تحقيقها، وأن يحترم ثقة المسترشد به من الناحية الأخلاقية، (1995) وقد حددت الرابطة الأمريكية للمرشدين النفسيين مجموعة من المعايير الأخلاقية بشأن السرية نجلها في الآتي: • إن العلاقة الإرشادية والمعلومات الناتجة عنها يجب أن تبقى سرية ومتفقة مع واجبات المرشد النفسي. • عندما يتعلم المرشد من العلاقات الإرشادية شيئاً عن الشروط التي ترجح أن يؤدي الآخريين الذين لا يحتمل هو أية مسؤولية تجاههم، فإنه مسؤول لأن يبلغ تلك الحالة إلى السلطة المسؤولة المناسبة، ولكن بأسلوب لا يكشف هوية المسترشد. • وعندما يوجد خطر واضح أو وشيك الحدوث على المسترشد أو على الآخريين، يطلب من المرشد أن ينقل هذه الحقيقة إلى السلطة المسؤولة أو يتخذ تدابير طارئة أخرى حسبما تتطلب الحالة. ويمكن اعتبار كشف المعلومات للآخرين واجباً من قبل المرشد النفسي في الظروف التالية: • إذا كان هناك احتمال قوي بأن المستقبل الصحي للمسترشد سوف يكون مهدداً نتيجة لكتمان معلومات مهمة. • إذا كان هناك احتمال قوي لقيام المسترشد بارتكاب جريمة بحق

الآخرين. 1994) ومع تأكيدنا على مبدأ السرية إلا أن هناك حالات تواجه المرشد بتحدٍ حقيقي، 118 قبل مدير المدرسة عن حالة طالب قام بإحالاته إلى المرشد لمساعدته في حل مشكلة معينة. أو أن يُسأل المرشد من قبل أهل المرشد عن حالة المرشد الذي جاؤوا برفقته ويريدون الاطمئنان لحالته. أو قد يتم استدعاؤه إلى السلطات القضائية للاستفسار عن حالة مرشد ما أقدم على عمل معين يخالف قوانين المجتمع ويكون لدى هذا المرشد معلومات مهمة عن حالته، لأنه كان يشرف على إرشاده فيما سبق أو في الوقت الراهن، وبالتالي يتم استدعاؤه ليحدد مدى مسؤولية هذا المرشد عما أقدم عليه من فعل مخالف للأنظمة والقوانين. إلى آخر هذه الحالات التي تواجه المرشد النفسي بتحدٍ حقيقي وتحتاج منه حسن التصرف بحيث يجري نوعاً من التوازن بين مصلحة المرشد التي تقتضي السرية وبين مصلحة المجتمع التي تقتضي الإفصاح، في حال كان هذا الإفصاح يساعد في الحفاظ على أمن المجتمع أو يرد خطراً يمكن أن يأتيه من جانب هذا المرشد. 2- الالتزام بحدود العلاقة الإرشادية: ينبغي أن تبقى علاقة المرشد بالمرشد في حدود العلاقة الإرشادية وضمن المعايير الاجتماعية والأخلاقية المتعارف عليها من قبل المجتمع، وألا تتطور إلى أي نوع آخر من العلاقات التي لا تفيد في تحقيق الأهداف الإرشادية أو تقف عائقاً أمام نجاح عملية الإرشاد. وفي حال تطورت العلاقة بين المرشد والمرشد إلى أي نوع آخر من العلاقات الخارجة عن إطار العلاقة الإرشادية، كوقوع المرشد في حب المرشد، أو العكس أي وقوع المرشد في حب الفتاة التي يرشدها، ففي مثل هذه الحالات وما شابهها تقتضي الواجبات المهنية والأخلاقية للمرشد النفسي إحالة هذا المرشد أو المرشد نفسي آخر ليكمل معه أو معها عملية الإرشاد النفسي. الشخصية: على أن المرشد النفسي مراعاة مصلحة المرشد أولاً وأخيراً في مختلف مراحل عملية الإرشاد، أو تكلفته، أو اختيار الأساليب الإرشادية المناسبة التي تحقق له الفائدة الفعلية. 119 وليس هو بوسيلة يمكنه من خلالها الحصول على ما يريد أو تحقيق نزاعه ودوافعه ورغباته الخفية، وإنما هو إنسان يحتاج إلى من يقدم له المساعدة النفسية لحل مشكلة أو مجموعة من المشكلات التي يعاني منها وقد وضع ثقته الكاملة بهذا المرشد الذي جاء إليه ليحصل من على المساعدة النفسية المرجوة. وبالتالي على المرشد أن يكون أهلاً لهذا الثقة ويسعى إلى مساعدته بكل ما لديه من خبرة ومعرفة وعدم استغلاله بأي شكل من الأشكال، مهما كان نوع هذا الاستغلال سواء كان استغلالاً مادياً أم نفسياً أو عاطفياً. وفي حال وجد المرشد أن المرشد لا يتقدم التقدّم الكافي في عملية الإرشاد عليه أن يحاول بأساليب أخرى، وإن لم يجد ذلك نجحاً فعلى المرشد ألا يكابر على ذاته وأن يقوم بإحالاته إلى مرشد آخر. 4- الحفاظ على أمن المجتمع واستقراره: كما أن هناك واجب من قبل المرشد اتجاه المرشد، أم من حيث مراعاته لمصلحته، أم من حيث تقبله وتقديم أقصى حدود المساعدة له، وهو واجب نحو مجتمعه. ويتجلى هذا الواجب من خلال حفاظه على أمن مجتمعه واستقراره بمواجهة كل ما قد يصدر عن المرشد من رغبات أو أفعال تمس أمن المجتمع واستقراره. وقد يضطر المرشد في بعض الحالات إلى إخبار السلطات المختصة في حال تأكد بأن المرشد ينوي فعلاً القيام بعمل تخريبي أو تدميري، أو يدبر ويخطط لقتل أحد الأشخاص. فليس من المعقول أن يحتفظ المرشد بحياديته ويقف موقف المشاهد أمام مثل هذا النوع من الأعمال التي تسيء لمجتمعه أو للآخرين من حوله. 5- احترام اختصاص الزملاء: قد يأتي إلى المعالج النفسي حالات تحتاج إلى مساعدة لا تقع ضمن مجال اختصاصه، كما هو الحال بالنسبة للحالات التي يكون فيها سبب المشكلة التي يعاني منها المرشد يعود إلى عوامل عضوية أو إعاقة جسمية، أو ربما طبي فقط، 1206 - الحفاظ على كرامة مهنة الإرشاد النفسي: على المرشد النفسي أن يحترم مهنته وألا يقوم بأي تصرف يمكن أن يسيء لهذه المهنة أو يحط من قيمتها أو مكانتها في المجتمع، كأن يعلن المرشد عن تقديم خدماته في الأماكن العامة أو في وسائل الإعلام، أو أن يقوم بأي تصرف يسيء لأداب وأخلاقيات هذه المهنة مما قد يحط من مستوى ثقة الناس بالعاملين في مجال هذه المهنة، أو يهزّ الصورة المرموقة التي رسمها الناس في أذهانهم عن المرشد النفسي و ما يجب أن يتحلى به من صفات إيجابية وأخلاق حميدة تجعله قدوة يحتذى به الآخرون. 7. المحافظة على أعلى مستوى من الخدمات الإرشادية أثناء ممارسته للمهنة: ينبغي على المرشد النفسي أن يقدم خدماته على المستوى العلمي والمهني والذي يتفق مع أصول المهنة وأساليبها، وألا يجاوز حدود إمكاناته العلمية والفنية مهما استدعى الأمر. بمعنى أن يضع نصب عينيه أن تكون خدماته للمرشدين خدمات حقيقية تنتهي بمساعدتهم مساعدة واقعية، وأن مصلحته في المرتبة الثانية بعد مصلحة المرشد. 8. التطابق بين السلوك الشخصي والمهني: وإذا كان الأمر مخالفاً لهذا المبدأ، (1985) وخلاصة القول أن هناك مجموعة من الواجبات والأخلاقيات المهنية التي يجب على المرشد النفسي الالتزام بها ليكون، عنصراً فعالاً في ممارسته لمهنة الإرشاد، سواء أكان منها ما يمس علاقته بالمرشدين أو ما يمس علاقته بمجتمعه