

تناقش الدراسة أهمية النظام التأديبي في حياة الموظف العام كعنصر أساسي لتنظيم الوظيفة العامة. يعتمد نظام تأديب الموظف- العام في الجزائر على آلية شبه قضائية تهدف لتحقيق أهداف الإدارة وضمان حقوق الموظفين. يُعتبر التأديب وسيلة لضمان سير، المرافق العامة مع الحفاظ على استقرار الموظفين، الذي يتضمن إصلاحات هامة تضمن الحماية الإدارية للموظف