تلعب العوامل الثقافية دورًا رئيسيًا في تحديد سعادة الموظف ورضاه في بيئة العمل. فمن أبرز هذه العوامل قيم المجتمع وأعرافه التي تؤثر على توقعات الموظف تجاه العمل والعلاقات المهنية. في الثقافات التي تعزز التعاون والعمل الجماعي، تؤثر عادات التواصل واحترام التقاليد المحلية على طبيعة العلاقة بين الموظفين والإدارة. فهم هذه العوامل والتكيف معها يُسهم في تحسين تجربة الموظف وزيادة ارتباطه بمكان العمل،

Summarized by © lakhasly.com