

تلخيص النص: يتناول النصّ بعض المبادرات التي تهدف إلى تحسين تدبير الموارد البشرية في القطاع العمومي المغربي. ##
أولاً: - تم تعميم دليل منهجي للتدبير التوقعي للوظائف والكفاءات، يوفر هذا الدليل للإدارات العمومية أساليب إعداد الدلائل المرجعية للوظائف والكفاءات. - ساهمت وزارة تحديث القطاعات العامة في إنجاز هذا الدليل، بالتعاون مع خبراء دوليين، وأطلقت حملة لتعميمه على جميع الإدارات العمومية. **ثانياً:** - أطلقت وزارة تحديث القطاعات العامة مرجعاً مشتركاً لتدبير الموارد البشرية، يهدف إلى توحيد المفاهيم وقواعد التدبير وتحسين جودة المعطيات في مجال تدبير الموارد البشرية. - يتضمن هذا المرجع دليلاً للمفاهيم ودليلاً للمساطر الإدارية ومعجماً مشتركاً. - يهدف المرجع إلى ضمان تقسيم فعال للوظائف لتفادي الأخطار المحتملة. **ثالثاً:** - شهدت الإدارة المغربية سوء توزيع للموارد البشرية، مما دفع الجهات المختصة إلى إطلاق برنامج "إعادة الانتشار" لتحسين توزيع الموظفين. - يهدف البرنامج إلى تبسيط وتيسير إجراءات نقل وإعادة تعيين وإلحاق الموظفين، مع الأخذ بعين الاعتبار البعد الترابي والمشارك بين القطاعات. - يُعدّ الفصلان 38 مكرر و 38 مكرر مرتين من النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية الإطار القانوني لبرنامج "إعادة الانتشار". - تُتيح التعديلات الجديدة على النظام الأساسي إمكانية تعويض الموظفين المنقولين في حال أدى الإلحاق إلى تغيير محل إقامتهم. - كما ينص النظام على نقل أو إلحاق تلقائي للموظفين في حالة تحويل مصالح من إدارة إلى أخرى أو في حالة لا تركيز أو لا مركزية إحدى المصالح.