

تلخيص النص: يتناول النص بعض المبادرات التي تهدف إلى تحسين تدبير الموارد البشرية في القطاع العمومي المغربي. #  
\*\*أولاً:\*\* - تم تعليم دليل منهجي للتدبير التوقيعي للوظائف والكافئات، يوفر هذا الدليل للإدارات العمومية أساليب إعداد الدلائل المرجعية للوظائف والكافئات. - ساهمت وزارة تحديث القطاعات العامة في إنجاز هذا الدليل، بالتعاون مع خبراء دوليين، وأطلقت حملة لتعيميه على جميع الإدارات العمومية. \*\*ثانياً:\*\* - أطلقت وزارة تحديث القطاعات العامة مرجعاً مشتركاً لتدبير الموارد البشرية، يهدف إلى توحيد المفاهيم وقواعد التدبير وتحسين جودة المعطيات في مجال تدبير الموارد البشرية. - يتضمن هذا المرجع دليلاً للمفاهيم ودليل المساطر الإدارية ومعجماً مشتركاً. - يهدف المرجع إلى ضمان تقسيم فعال للوظائف لتفادي الأخطار المحتملة. \*\*ثالثاً:\*\* - شهدت الإدارة المغربية سوء توزيع للموارد البشرية، مما دفع الجهات المختصة إلى إطلاق برنامج "إعادة الانتشار" لتحسين توزيع الموظفين. - يهدف البرنامج إلى تبسيط وتيسير إجراءات نقل وإعادة تعيين وإلحاقي الموظفين، مع الأخذ بعين الاعتبار البعد الترابي والمشترك بين القطاعات. - يُعد الفصلان 38 مكرر و 38 مكرر من النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية الإطار القانوني لبرنامج "إعادة الانتشار". - تتيح التعديلات الجديدة على النظام الأساسي إمكانية تعويض الموظفين المنقولين في حال أدى الإلحاقي إلى تغيير محل إقامتهم. - كما ينص النظام على نقل أو إلحاقي تلقائي للموظفين في حالة تحويل مصالح من إدارة إلى أخرى أو في حالة لا تركيز أو لا مركزية إحدى المصالح.