

يشَّتَ التحليل إِبَابِيَّاً إِلَى عمليَّة تقييم وتفسُّر اِبَالِيَّة الكتساب نظرة اثقبة على الأداء إِبَابِيَّاً للشركة ووضعها في القتصادي، ويتضمن تقييم البيانات إِبَالِيَّة ومؤشرات الأداء الرئيسية والنسب والتوجهات والبيانات الأخرى ويعمل بما التحليل كأداة حيوية لزيادة قرارات ذمارية صائبة، وصياغة إِلِستَاتِيجِيات، وتقييم اعْدَادِيَّة الشاملة لعمل إِبَوْسِسَة، كما يساعد رواد الأعمال وأصحاب سُبُّتِ وَاِبَسْتِمِرِينِ وَاِبَقْرُضِتِ وَاِبَدِيرِينِ على تقييم الأداء إِبَابِيَّاً باضي واغباضِ وَاِبَسْتِقْبِلِيَّة للمؤسسة، تكمِّنُ أمهِيَّتو يف أنو يوفر للحالة إِبَالِيَّة للشركة، من خالل التحليل إِبَابِيَّاً، د يكن لإِلَادَارَة ربِيد نقاط القوة اليت د يكن البناء عليها، وكذلك ربِيد نقاط الضعف اليت قد بوشرُبة دمحم : مخاضرات فَ التصادِم مؤسسة ، كُلُّ العلوم اللتصادِم ، جامعة لسنطنة 2 عبد الحمد المهرى، بوراً يف تواصل الشركة مع اِبَسْتِمِرِينِ وَاِبَقْرُضِتِ .أمهِيَّة التحليل إِبَابِيَّاً تتجاوز إِبَرِد الفهم الداخلي، إذ يلعب دوراً فبا يزيد من الثقة يف الشركة ويعزز قدرتها على جذب المستثمارات. إِلَضافة إِلَى ذلك، د يكن أن يؤثر التحليل إِبَابِيَّاً على شروط الافتراض، من خالل ربِيلِيَّة الأداء إِبَابِيَّاً السابق من جانب آخر، وتوقع الأداء إِبَسْتِقْبِلِيَّة، د يكن للشركات وضع خطط للتعامل مع التحدايات احملتملة، مثل تقلبات السوق أو تغييرات يف أسعار الفائدة. هذه القدرة على التنبؤ وزيادة التدابَّت الوقائية تعترِّب ضرورة لحفظ على استدامة الأعمال يف بيئه اقتصاديَّة متغيرة .، يسهم التحليل إِبَابِيَّاً يف ربِستِ الكفاءة التشغيلية للشركات. من خالل تقديم صورة واضحة عن الأداء إِبَابِيَّاً، د يكن لإِلَادَارَة ازياد قرارات تستند إِلَى بيانات دقيقة، فبا يساعد يف ربِستِ العمليات وتقليل التكاليف وزايدة الرحبية. وابتدايل، فإن التحليل إِبَابِيَّاً ليس إِبَرِد أداء إِبَاسِبِيَّة، بل هو عنصر أساسي يف ربيق النجاح إِبَابِيَّاً والمستدامة على إِبَدِيَّة الطويل . للتحليل إِبَابِيَّاً أدافِ كثنة زبتلف ابختالِفِ إِبَدِف من إِجراء التحليل، ومن بذه الأدافِ ذذكر: أ(• تقييم الأداء ادلایل: يهدف بما التحليل إِلَى تقييم الأداء إِبَابِيَّاً للمنظمة أو إِبَشروع؛ دبا يشتمل على ربِيلِيَّة القوائم إِبَالِيَّة مثل قائمة الدخل وابيزانية العمومية وقائمة التدفق النقدي، لتقييم عوامل مثل الرحبية والسيولة وإِبَالِءة والكافأة ومن خالل فهم الصحة إِبَالِيَّة للمؤسسة، د يكن أصلحابِ اِبَصْلَحة ازياد إِلِجراءات الازمة. بـ (حتديد نقاط القوة والضعف يف الأداء ادلایل للمؤسسة: يساعد بما التحليل على ربِيد نقاط القوة والضعف يف إِبَرِكَزِ اِبَابِيَّاً للمؤسسة؛ دبا ينطوي على فحص النسب إِبَالِيَّة الرئيسة والتوجهات لفهم اجملالات اليت تتتفوق فيها إِبَوْسِسَة واجملالات اليت تتطلب التحسُّن . ومن خالل ربِيد نقاط القوة والضعف